

AVVISO AI DIPENDENTI

Provincia di Livorno Sviluppo SRL indice un avviso per la selezione interna per valutazione esperienze, titoli e prova orale, atta alla progressione verticale di 2 unità lavorative già inserite nell'organico con il profilo ed il trattamento economico del Quarto Livello del CCNL di riferimento (Commercio, servizi, terziario) con la mansione di addetto amministrativo, da passare al Terzo livello del CCNL di riferimento.

I posti sono a tempo parziale pari all'80% del tempo pieno.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, dalla legge e dal vigente Regolamento per il reclutamento del personale di Provincia di Livorno Sviluppo srl.

Provincia di Livorno Sviluppo srl garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

La società si riserva di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento il presente avviso e/o di non proceder ad alcuna assunzione.

1 - Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. avere un contratto a tempo indeterminato di IV livello del CCNL in essere con la società Provincia di Livorno Sviluppo srl;
2. aver superato positivamente il periodo di prova.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso.

2 - Domanda e modalità di presentazione

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet www.provinciadilivornosviluppo.it.

La domanda di ammissione alla selezione (redatta mediante il modello predisposto) e dovrà essere consegnata a mano in busta chiusa e sigillata presso l'azienda (c/o la sede Piazza del Municipio, 4) entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 21 marzo 2024. Non saranno, pertanto, prese in considerazione domande di partecipazione presentate oltre tale termine. Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione. Non saranno prese in considerazione, pertanto, le domande spedite a mezzo Raccomandata o telegramma, fax ed e-mail. Al ricevimento l'azienda produrrà idonea ricevuta di consegna, che dovrà essere conservata fino al termine della procedura.

Alla domanda di partecipazione, inoltrata nelle forme e nei termini sopra specificati, dovrà essere allegato copia del documento di identità. Il personale che, alla verifica dei requisiti di cui al punto 1, risulterà idoneo verrà convocato all'iter di selezione mediante comunicazione scritta.

3 – Commissione Giudicatrice

L'iter di selezione verrà svolto dalla Commissione giudicatrice, alla quale viene demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima. La commissione di selezione sarà nominata dall'Amministratore Unico dopo la chiusura delle candidature e composta da: dirigenti e/o dipendenti di Provincia di Livorno Sviluppo srl e/o da esperti all'uopo individuati. L'incarico di componente della commissione è attribuito tenendo conto della professionalità e della competenza.

4 – Modalità di svolgimento della selezione

La selezione consisterà in un **colloquio attitudinale, motivazionale e tecnico-professionale** (max 40 punti) oltre alla valutazione **esperienza** (max 10 punti) e **titoli** (max 10 punti). Il **colloquio** sarà volto a valutare le motivazioni, le attitudini personali e le capacità tecnico-professionali attinenti alla qualifica e al profilo professionale messo a selezione, in particolare rispondendo a 3 domande che verteranno su:

- Programmi e progetti comunitari (max 15 punti);
- Organizzazione lavoro negli enti locali (max 15 punti);
- Motivazioni personali e capacità relazionali: lavorare in gruppo, lavorare sotto scadenza, problem solving, ecc (max 10 punti).

L'**esperienza** sarà così valutata: anzianità (max 6 punti): 0-1 anno 1 punto; da 1 a 2 anni 2 punti; più di 2 anni 6 punti. Altre esperienze maturate in altri contesti lavorativi (max 4 punti): 1 punto per ogni anno di esperienza maturata.

Saranno valutati i seguenti **titoli**: per ogni titolo superiore a quello di accesso alla posizione (laurea specialistica e master annuale) 1 punto per ogni titolo, per ogni certificazione di conoscenze informatiche e linguistiche 1 punto per ogni titolo, per ogni altro titolo che certifichi competenze acquisite pertinenti al lavoro da svolgere 1 punto per ogni certificazione, fino alla concorrenza massima di 10 punti.

5 – Diario delle prove

Il diario della prova orale verrà pubblicata sul sito aziendale www.provinciadilivornosviluppo.it, sezione "Ricerca di personale", almeno 5 giorni prima di quello in cui i candidati debbono sostenerla.

I candidati ammessi a sostenere la prova orale, che fossero impossibilitati a sostenerla alla data stabilita per infortunio, malattia o altra causa di forza maggiore, dovranno darne tempestiva comunicazione al Presidente della Commissione esaminatrice, pena la esclusione dalla selezione, entro la data stabilita per lo svolgimento della prova, recapitando alla Commissione medesima l'idonea documentazione probatoria entro i tre giorni successivi a quello della comunicazione stessa.

La Commissione, valutata la documentazione, ove ritenga giustificata l'assenza alla prova, può disporre in relazione alle esigenze organizzative della selezione, di invitare gli interessati a sostenere il colloquio in data successiva, purché non oltre 10 giorni dalla prima convocazione.

6 – Graduatoria finale

La Commissione Esaminatrice (previa verifica del requisito minimo richiesto di ammissione) al termine delle prove sopra indicate, formulerà ed approverà la graduatoria finale dei candidati idonei sommando i punteggi ottenuti dal colloquio e dalla valutazione esperienza e titoli. Il punteggio massimo sarà di 60 punti mentre il punteggio minimo di idoneità è pari a 18 punti su 60 disponibili. La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito internet www.provinciadilivornosviluppo.it.

7 – Tutela della privacy

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs n. 196/2003 così come modificato dal D.Lgs n. 101/2018 e del Regolamento 2016/679 UE per la protezione dei dati personali (General Data Protection Regulation), si informa che i dati personali acquisiti sono raccolti e trattati da Provincia di Livorno Sviluppo srl, anche attraverso l'inserimento in banche dati, elaborazione mediante procedure informatizzate e pubblicazione su siti web, in esecuzione di obblighi di legge e per finalità connesse esclusivamente alla gestione della selezione.